

Déclaration préalable au CLHSCT

Dijon le 09 septembre 2021

Monsieur le Président,
Mesdames et Messieurs les membres du CLHSCT,

Monsieur le Directeur la CFDT constate que nous sommes arrivés au point de rupture.

A l'ordre du jour nous avons un point d'information sur les accidents de travail.
Allez-vous nous parler de l'accident survenu en aout sur un barrage où un enfant serait passé dans une vanne ?

De l'accident certes très récent de ce lundi avec le faucardeur et comment vont les agents ?
A eux seuls ces faits auraient dû être suivi à minima d'une information rapide des membres du CLHSCT ou d'une alerte.

De plus, nous avons connaissance d'un cas de reprise de travail en juin 2021, en mi-temps thérapeutique, avec une seule journée de travail, puis nouvel arrêt, suite à un accident de juin 2017 où la hiérarchie de proximité impose à l'agent de reprendre sur le même poste (écluse manuelle) alors que celui-ci a des restrictions médicales non compatibles et connues de la direction qui n'est pas recensé.

Notre Direction Territoriale fonctionne actuellement en mode « pompiers » avec tous les feux allumés mais vos agents sont seuls, avec leurs lances mais sans eau...et le « Canadair » mieux naviguer ensemble est indisponible.

Les urgences sont nombreuses mais sans priorité de la direction :

- Manque de moyens de fonctionnement et de budget au plus proche du terrain, qui devient le service support des services supports (cherchez l'erreur) alors que les moyens humains se réduisent drastiquement dans les UTI, CEMI et Points d'Appui. Au point que les agents par conscience professionnelle et amour de leur métier viennent avec leur propre matériel !
- L'embauche d'intérimaire (apparemment très couteux financièrement) à la place de la dotation des saisonniers prévue. Eux même recrutés en remplacement de titulaires (au passage sans information préalable des OS.)
- Absence de retour des moyens et des actions engagées par la direction suite à nos différents signalements.
- Pendant combien de temps « le qui fait quoi » reste opérationnel ? Du fait des changements multiples, et de l'instabilité des postes, les agents n'en peuvent plus ! Que faites-vous afin de stabiliser les nombreux mouvements du personnel suite au mépris et à la non reconnaissance de leur investissement pour faire fonctionner le mouton à 3 pattes?
- Des agents épuisés avec les plantes invasives à retirer en plus du travail quotidien et des critiques des usagers.

- Nous n'oublions pas les agents dans les bureaux qui doivent non seulement assumer leur travail mais aussi la surcharge des absences qui sont réparties sur les présents.
- Des questions sans réponses, au plus près du terrain (Plannings communs et accessibles de tous, Transmission de consignes, plannings, sans savoir si le récipiendaire en a eu connaissance, des moyens pour l'astreinte...)
- Des agents et saisonniers en attente de remboursement de frais depuis plusieurs mois.
- Du travail dissimulé par des heures de travail et des tâches non comptabilisées, voire écrêtées.
- Différence entre les effectifs alloués à la DT et la réalité de terrain.
- Changement de bureau (local) sans information du personnel concerné et sans concertation.

Quand aurons-nous des informations claires de la part des médecins de prévention sur les différentes restrictions et préconisations?

La CFDT ne peut malheureusement que constater le mal être à tous les niveaux hiérarchiques. Malgré la bonne volonté, le savoir-faire et le professionnalisme des agents ceux-ci ne peuvent plus assurer correctement les missions du service.

Pour conclure la CFDT n'a qu'une question à vous poser : indiquez-nous ce qui fonctionne correctement dans votre service?

Nous vous remercions de votre attention.

Vos élus CLHSCT CFDT DTGB.



**VOUS HÉSITEZ
ENCORE ?**

CONTACTEZ-NOUS !

- ✉ Par mail : cfdt@vnf.fr
- ☎ Par téléphone : 06 07 69 30 65
- 🌐 Sur notre site web : www.elections-vnf.fr