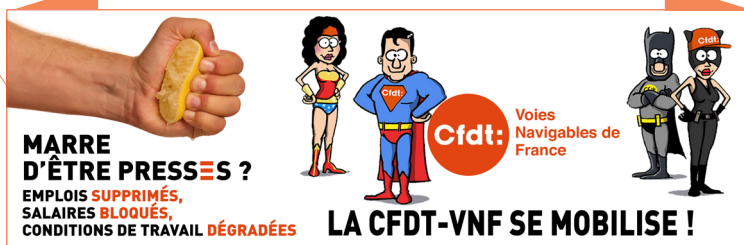


À la une

le 15 mai 2014 : appel à la mobilisation générale



VNF, l'état des lieux

Depuis le mois d'avril, l'ensemble des élus de l'Intersyndicale de l'EPA ne peut que constater l'impuissance de la Direction de VNF qui n'a pas su identifier ses interlocuteurs au sein du nouveau gouvernement. Non seulement la voie d'eau semble être totalement délaissée par le gouvernement et par le Ministère, mais la Direction en oublie d'assurer le quotidien. L'absence de gestion du personnel est criante. Chacun d'entre nous peut s'apercevoir de l'absence d'interlocuteurs, d'instructions non respectées et d'engagements non suivis des faits.

À ce jour, le Ministère semble plus pré-occupé « à assécher » la voie d'eau pour faire les économies attendues par le gouvernement qu'à se pencher sur le bon fonctionnement et la pérennité de nos missions.



BON À SAVOIR

LE 15 MAI, QUELLES REVENDICATIONS ?

- Attribuer des moyens humains et budgétaires supplémentaires nécessaires à la relance de la voie d'eau comme présentés lors des débats parlementaires autour de la loi 2012 -77 relative à VNF.
- Décider au niveau ministériel de l'arrêt des suppressions d'effectifs pour les 3 prochaines années et pour cela l'ouverture dès maintenant de concours pour les postes vacants.
- Acter le maintien d'un bon niveau de service sur l'ensemble des missions exercées par VNF, pour sortir du processus d'externalisation et privatisation de nos missions.
- Prévoir les moyens d'une reconnaissance des efforts collectifs du personnel de VNF qui subit des réorganisations successives et une polyva-

Au-delà du boycott, faites entendre vos revendications !

Ainsi, malgré un boycott de près d'un mois de l'ensemble des instances de l'EPA et les courriers adressés à la Direction et au Ministère, l'Intersyndicale n'a eu aucun retour sur ses revendications pour la voie d'eau.

Face au devenir de nos missions, de nos emplois et de nos conditions de travail, une action forte est nécessaire. C'est l'ampleur de cette mobilisation qui déterminera le rapport de force avec le Ministère et VNF. Nous avons besoin de votre soutien. Ne pas se mobiliser le 15 mai, c'est envoyer à la Direction le message que finalement les sujets pour lesquels nous nous battons ne sont pas si importants que cela.

Pour gagner cette bataille, l'Intersyndicale appelle à une journée d'actions et de grève le 15 mai 2014 où il est nécessaire que tout le monde se mobilise.

ÉDITORIAL

Chose promise chose due ... Voici le n° 2 des Eq'Eaux du mois de mai 2014. La première édition a connu un franc succès et nous vous remercions pour vos messages de félicitations. Nous espérons que la Direction des Ressources Humaines saura s'inspirer de ce travail et de la mobilisation des équipes Cfdt-VNF pour vous fournir de l'information pratique et pertinente. En effet, depuis le passage à l'EPA, le besoin d'informations est criant. Les syndicats ne devraient pas être les seuls à vous informer régulièrement et simplement. La Direction s'y était engagée. Espérons que nous ayons une newsletter RH avant 2020.

Notre « Une » est, ce mois-ci, consacrée à l'appel à mobilisation générale du 15 mai car les temps sont durs. Nous avons besoin de votre soutien pour défendre l'emploi, les conditions de travail et les missions des Voies navigables de France. Bonne lecture !

SOMMAIRE

PAGE 1 :
éditorial / à la une / bon à savoir

PAGE 2 à 4 :
Les Eq'Eaux des Régions

PAGE 5 :
Calendrier / Les Eq'Eaux Nationaux :
- Elections du 4 décembre : le projet de décret pour le CTU semble prendre l'eau
- Harmonisation des horaires ou comment faire la planche...

PAGE 6 :
Les Eq'Eaux Nationaux / Les Eq'Eaux du Ministère :
- VNF recherche un cabinet pour évaluer ses candidats
- Inacceptable !



Les Eq'Eaux des Régions

Siège Béthune

À vos actes manqués... Le directeur général annonce lors de sa dernière déclaration aux personnels sa volonté de remettre en place dès le 15 avril un DRH-info suite aux revendications de la CFDT-VNF qui a relayé l'attente du personnel en DT et au siège... ACTE MANQUÉ !

Le DRH-adjoint annonce sa démission pour fin juillet, le second sa demande d'un temps partiel dans le cadre de l'accord sénior. La DRHM déjà largement fragilisée va subir un déshabillage forcé. Dans le même temps, le positionnement de Monsieur Dominique MORTELECO dans ses attributions officielles RH n'est toujours pas éclairci... ACTE MANQUÉ ! Après plusieurs mois de suspense, nous avons appris que le recrutement du directeur de la DEV devait être relancé, car au dernier moment la candidature annoncée n'a pas été retenue... Voilà un nouveau tour de piste qui devrait encore prendre un certain temps... ACTE MANQUÉ ! Le personnel du siège en a assez de ce fonctionnement opaque, de son « non positionnement » dans l'organisation actuelle de l'EPA, des instructions bafouées, des annonces d'artifices. Tous ensemble, le 15 mai, nous nous ferons écho du changement souhaité, indispensable pour l'avenir du personnel, pour des conditions et un climat de travail sereins ! ■



Strasbourg

Les « trop perçus » de décembre 2013

En décembre dernier, environ 50 agents de la DT STRASBOURG ont eu l'heureuse surprise de recevoir un « surplus » sur leur salaire de fin d'année. Ayant reçu tardivement leur fiche de salaire, ils n'ont pu en vérifier ni le contenu, ni le montant. C'est un courrier en date du 10 janvier 2014 qui leur apprendra qu'une « erreur s'est glissée » dans le traitement de leur fiche de paie et qu'ils ont « perçu indûment » un montant variant d'un agent à un autre qui pouvait s'élever à plus de 400 euros. Par la suite, les agents concernés se sont vus retirer la somme « trop perçue » en une seule fois sur leur salaire du mois de janvier, sans s'inquiéter de leur solde pour la fin du mois... La CFDT-VNF dénonce ce manque de considération qui reflète bien le passage des relations humaines à de la pure gestion administrative ! Au début du mois d'avril, la CFDT-VNF DT Strasbourg a pris contact avec l'administration pour que les agents impactés par cette erreur ne soient pas en plus

lésés sur les impôts. Pour ce faire, une attestation a été transmise à tous les agents victimes de cette « erreur ».

Avantages en nature...

A la DT STRASBOURG, de nombreux agents sont concernés par des demandes de régularisation de leurs avantages en nature (logement de service ajouté à tort sur la fiche de salaire après l'avoir quitté). Certains d'entre eux tentent de réaliser leurs démarches depuis près de 5 ans. D'autres abandonnent, en constatant une absence de prise en compte récurrente de leur demande ...

Pour ceux ayant eu un engagement du traitement de leur demande de la Direction de la DT, aucun effet rétroactif n'a été mis en place pour les années passées. Ce manque d'attention et de réponse de l'administration soulève des questions : attend-t-elle un délai de péremption ? Pour certains nous y sommes bientôt ... Ne s'agit-il pas d'un manque de considération flagrant ? La CFDT-VNF demande des réponses et une régularisation rapide ! ■



Nord-Pas-de-Calais

« Ensemble le 15 mai ! » La section syndicale CFDT du Nord-Pas-de-Calais et les autres syndicats préparent ensemble la journée du 15 mai prochain ! Cette journée d'action se veut unitaire au regard de la situation que traversent tant VNF que son personnel. La forme de l'action et de mobilisation peut être diverse, selon la sensibilité et les possibilités de chacun. L'important est qu'ensemble, nous serons plus

forts pour dénoncer la situation de recul social et de tension au travail que chacun peut constater.

Nous devons forcer notre Ministère et la Direction à lever le mutisme dans lequel ils se cachent ! Nous voulons des réponses aux revendications, des actes concrets et des avancées sociales !

Tous ensemble, mobilisés dans un même objectif pour notre avenir et l'avenir de la Voie d'eau ! ■



Nord-Est

Service dégradé pendant la période estivale ...

La baisse globale des effectifs touche également le nombre de saisonniers et de vacataires qui sont comptabilisés dans le plafond d'emploi autorisé. En effet, même une offre de service calée uniquement sur le renfort de vacataires (ce que nous dénonçons) consomme des ETP ! L'exploitation à peine réorganisée à la DT Nord-Est, ne suffit pas à tenir les postes en adéquation avec l'offre de service sur le réseau touristique. Les plaisanciers vont attendre aux écluses ! Un seul éclusier pour gérer plusieurs ouvrages sur le secteur non-automatisé en juin ! C'est inadmissible tant en termes de services rendus à l'utilisateur qu'en termes de conditions de travail !

Les vacataires sur le réseau ne se limitent pas au renfort des équipes ni même au remplacement des titulaires pendant les congés. Ils occupent en été, les postes non pourvus suite aux départs en retraite ou aux mutations depuis des années, ce qui est contraire à leur fonction initiale. Nous allons droit vers une nouvelle baisse du service rendu à l'utilisateur, vers une dégradation des conditions de travail, vers une précarisation généralisée et entretenue. Ces suppressions de poste contaminent maintenant l'ensemble de la DT et de l'EPA ... A la DT Nord-Est aussi, nous appelons à la mobilisation et nous comptons sur le personnel pour se mobiliser le 15 mai et nous donner les moyens de faire changer les choses ! ■

Bassin de la Seine

« La sécurité des agents reste ma priorité absolue. »

Cette phrase du Directeur général Marc PAPINUTTI, dans le rapport d'activité 2012, sonne un peu comme le « chant du cygne » à la DT BS. S'il fallait dire deux mots sur la sécurité à la DT BS, ce serait sans nul doute : AU SECOURS ! L'état des lieux de la sécurité est déplorable. Œuvrons pour que cela change, nous en sommes tous acteurs c'est vrai, mais la Direction « elle » en porte toute la responsabilité ! Les grandes entreprises comprenant que performance et sécurité sont indissociables, instaurent le passeport sécurité, ou encore la journée sécurité pour mener des politiques « zéro accident ». Ces initiatives sont suivies d'actions concrètes comme le quart d'heure sécurité hebdomadaire, de formations motivantes pour les salariés tout au long de l'année. VNF a choisi les beaux discours qui restent moins coûteux financièrement. Avec un budget de 3 millions pour 4700 agents, on peut sans doute difficilement dépasser le stade des promesses... Pour autant est-ce vraiment une priorité affichée ? La CFDT-VNF attend des actes concrets ! Dans l'attente, ce n'est pas la qualité du climat social actuel, les suppressions de postes, les charges de travail croissantes, la non reconnaissance du travail des agents et le projet de service qui vont aider à la sérénité et à la sécurité ! ■

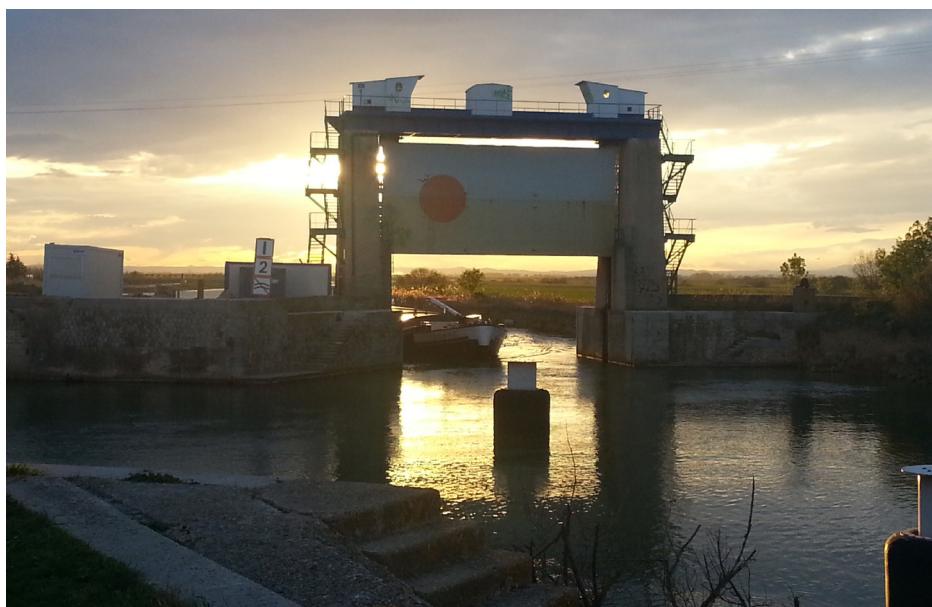


Centre-Bourgogne

Suite à la décision des organisations syndicales de l'EPA de former une intersyndicale VNF, celle-ci se décline au niveau local de notre direction territoriale.

Pour l'appel à la grève du 15 mai 2014, nous avons prévu de manifester devant le siège de la Direction Territoriale, Tour Mercure à Dijon (une rencontre est prévue avec le directeur ainsi que les médias : Bien public, FR3 Bourgogne,...). Une autre manifestation est en cours de finalisation sur la Nièvre (Canal du Nivernais).

La participation active des personnels à cette grève permettra de nous faire entendre concernant la suppression des postes annoncée de 35 emplois au sein de notre DT, soit près de 30% des 115 postes prévus sur le plan national ! Sans une mobilisation forte à la hauteur des enjeux, sans une démonstration de l'unité syndicale soutenue par le personnel, les chances de renverser cette tendance d'abandon et de désertion politique sont faibles ! Nous comptons sur vous toutes et tous, nous nous mobilisons pour vous, nous y parviendrons avec vous ! ■



Rhône-Saône

“Un vrai château de cartes...”
En 2012, une nouvelle organisation des différents services a été mise en place et la CFDT-VNF s'est impliquée dans le suivi de celle-ci au travers de la concertation. Déjà à l'époque, nous avons alerté sur la fragilité de cet organigramme au regard des effectifs en place.

Malheureusement, comme nous le pensions, depuis 2 ans, chaque service a été remanié par petit bout, soit pour faire face aux vacances de postes suite aux départs en retraite soit aux mutations non remplacées. Le tout est évidemment étroitement lié à la RGPP devenue la MAP qui continue d'imposer une baisse des effectifs à hauteur de 2,5%/ an.

Ainsi, à l'image d'un château de cartes à l'équilibre précaire, chaque mouvement de personnel oblige à repenser l'édifice pour continuer à fonctionner, souvent au détriment des personnels en place.

La CFDT-VNF dénonce cette situation qui conduit inéluctablement à un stress majeur pour le personnel qui subit un accroissement de la charge de travail et un manque de visibilité sur l'avenir. Pour faire changer les choses, nous donner les moyens de peser dans la défense de vos conditions de travail, sur une reconnaissance de votre implication, nous vous attendons nombreuses et nombreux le 15 mai à nos côtés ! ■

Sud-Ouest

L'intersyndicale CFDT, CGT, FO et Unsa, a une fois encore interpellé le Directeur Territorial !

Lors de la réunion de concertation sur le règlement intérieur, il avait été acté la fermeture imposée pour les ponts accolés aux jours fériés. Le DT a unilatéralement décidé de l'inverse en invoquant comme raison le boycott du comité technique par les organisations syndicales ! L'objectif est clair : provoquer un mécontentement des personnels concernés vis à vis des représentants syndicaux locaux ... Nous nous confrontons encore et toujours à un directeur obtus dans ses décisions et

l'adage de diviser pour mieux régner qu'il aime tant cultiver ne doit pas l'emporter ! Malgré un courrier commun des organisations syndicales, cette décision arbitraire va perdurer et malgré un certain «attachement au dialogue social» discutable, la Direction continue de suivre son chemin en cavalier seul ! Il ne manque plus que la baisse de l'amplitude horaire avec un remaniement des cycles en défaveur des agents d'exploitation et cela confirmera cette politique « bienveillante » actuelle... La CFDT-VNF en a assez, nous demandons le respect du dialogue social et qu'il ne soit pas uniquement de l'affichage d'apparat ! ■



Les Eq'Eaux Nationaux

Élections du 4 décembre : le projet de décret pour le CTU semble prendre l'eau

Depuis maintenant six mois, le Ministère semble en difficulté à produire un projet de décret pour la mise en place du CTU. Nous réclamons un retour sur nos amendements et une visibilité sur le projet du Ministère. Mais à ce jour, nous n'obtenons aucune réponse et la Direction de VNF elle-même confirme n'avoir aucune visibilité.

La CFDT-VNF ne se laissera pas imposer un projet de décret qui va à l'encontre des intérêts du personnel à la dernière minute et de façon unilatérale ! Nous demandons une clarification, la transparence et une concertation avant la fin juin ! Dans le cas contraire, VNF devra prendre toutes ses responsabilités et décaler les élections de ces scrutins initialement prévus le 4 décembre 2014, dans des délais qui permettent un vrai dialogue social ! ■



Harmonisation des horaires ou comment faire la planche...

Isemblerait que Direction rime avec procrastination. En effet, même sur les sujets les plus simples, où tout le monde est d'accord, la Direction ne parvient pas à faire avancer les choses.

Depuis plusieurs mois maintenant, nous avons demandé la mise en place des horaires variables et l'accès aux badgeuses pour les quelques collègues de la DT-Nord-Est qui n'en bénéficient pas encore. La directrice territoriale a donné son accord début avril lors du dernier CE, pour mettre en place une période de test. À la DT Strasbourg, une harmonisation des plages horaires variables a également été réclamée.

La Direction a annoncé qu'elle souhaitait faire le tour des DT pour recenser les demandes et les besoins sur ce même sujet.

Toutefois, depuis ces déclarations de bonnes intentions, aucune mesure n'a été prise pour faire avancer les choses.

Serait-il possible oui ou non d'apporter une réponse claire et un délai de mise en œuvre aux personnels que l'on fait patienter sans raison depuis maintenant plusieurs mois ? ■



Calendrier

(sous réserve du boycott)

13 mai 2014 :

Réunion Délégués du personnel

BOYCOTTÉE

20 mai 2014 :

Réunion du comité d'entreprise

???:

Réunion extraordinaire du comité d'entreprise sur la NAO

21 mai 2014 :

Réunion du comité technique transitoire

5 juin 2014 :

Réunion DG/Délégués syndicaux
Option réunion ministère - VNF - Syndicats
(après-midi)

VNF recherche un cabinet pour évaluer

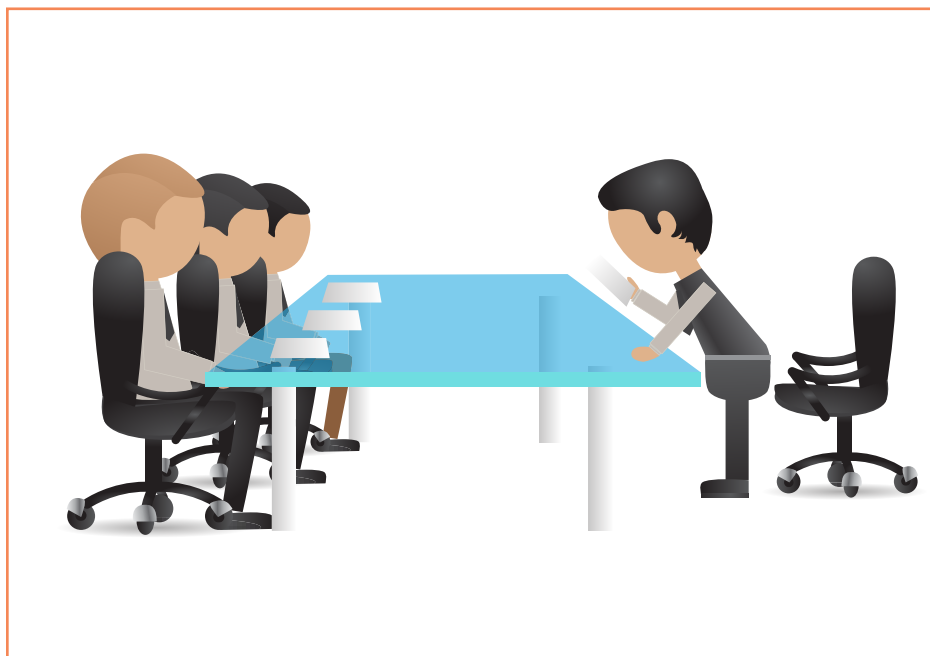
ses candidats

Poste à la Direction du développement : 2 candidats en interne, 3 candidats en externe, un processus de plusieurs mois, un cabinet chargé de les évaluer et de porter ses préconisations sur la perle rare. Tout cela pour aboutir à ce que le choix retenu du cabinet ne convienne pas à la Direction : comique, non ?

Au lieu de réaliser des dépenses pléthoriques faites pour des cabinets en res-

sources humaines censés recruter ou évaluer des perles rares dont VNF aurait besoin, il serait bien plus pertinent de miser sur nos propres forces, de dimensionner et d'outiller convenablement les services existants pour réaliser en interne les recrutements dont nous avons besoin.

Dans l'attente, il aura fallu six mois pour expliquer aux candidats internes qu'ils ne font pas l'affaire, il y a échec du recrutement et nous voilà repartis pour un tour... ■



Inacceptable !

Rien ou si peu dans les annonces du premier Ministre pour répondre aux attentes des agents de la Fonction Publique ! Rien du tout dans les annonces de la Ministre de notre Ministère concernant le devenir de la voie d'eau, de son personnel et du projet Seine-Escaut !

Pour tous les agents, la CFDT-VNF rejette une dégradation accrue des rémunérations et des conditions de travail. Pour toute la population, elle n'accepte pas que la qualité de service public soit sacrifiée, ni l'abandon du gouvernement

et du Ministère. Nous dénonçons les abandons de mission, les suppressions d'emploi, la détérioration des conditions matérielles qui font perdre le sens du travail et créent des situations intenable pour le personnel.

C'est le sens de l'appel que la CFDT-VNF a signé avec les autres organisations syndicales. Le 15 mai, nous vous invitons à vous mobiliser à nos côtés pour défendre vos salaires, vos conditions de travail et par-dessus tout exiger de notre employeur cette reconnaissance qu'il s'entête à refuser ! ■

Eq'Eaux du Ministère

Le Ministère dans : FANTOMAS LE RETOUR...

Notre Ministère poursuit sa politique de l'autruche et reste aux abonnés absents !

- Aucun mouvement en perspective sur la nomination du futur président ;
- Des courriers et revendications de l'intersyndicale VNF sans réponse ;
- Un projet de décret CTU toujours aussi abstrait ;
- Des conditions de travail et une rémunération qui se dégradent ;

La CFDT-VNF se désole du peu d'intérêt porté aux agents que le Ministère a gentiment transféré dans un EPA pour mieux s'en laver les mains et s'éviter ainsi de défendre l'intérêt de la voie d'eau et du service public.

Le personnel tant attaché au service public, à ses missions, à son Ministère d'origine est bien mal récompensé de tous les efforts fournis depuis la mise en place de l'EPA et depuis tant d'années au service des usagers !

Cette situation n'a que trop duré ! Ensemble, nous devons faire passer ce message au Ministère. Celui-ci devra bien sortir du bois pour apporter les réponses attendues et exposer ses projets pour la voie d'eau et pour l'avenir de son personnel !