

**ACCORD RELATIF A LA REPARTITION EN POURCENTAGE
DES PERSONNELS PUBLICS-PRIVÉS
AU SEIN DE VOIES NAVIGABLES DE FRANCE**

ENTRE LES SOUSSIGNES

VOIES NAVIGABLES DE FRANCE,

établissement public administratif,

dont le siège est situé au 175 rue Ludovic Boutleux - 62400 BETHUNE,

représenté par **Monsieur Thierry GUIMBAUD**, Directeur général,

dénotmé ci-après VNF,

d'une part,

ET

Les organisations syndicales représentatives pour le collège des agents de droit public :

Confédération Française Démocratique du Travail VNF (CFDT-VNF),
représentée par M *GOMEZ Maxime*, délégué syndical,

**Fédération Nationale de l'Équipement et de l'Environnement de la Confédération
Générale du Travail (FNEE CGT),**
représentée par M _____, délégué syndical

**Fédération de l'Équipement, de l'Environnement, des Transports et des Services de Force
Ouvrière (FEETS FO),**
représentée par M *Sebastien BENDACCI*, délégué syndical

d'autre part,

U 116
[Signature]

Préambule

Le 12 décembre 2012, « un document cadre relatif aux emplois de Voies navigables de France et aux catégories de personnel ayant vocation à les occuper ainsi que leur répartition » a été signé pour une durée déterminée de 3 ans. Pour l'année 2012, il ressort du document cadre précité que les personnels se répartissaient à hauteur de 91,63% de personnels publics et 8,37% de personnels privés.

Au 31 décembre 2018, les personnels permanents se répartissaient ainsi :

	Public	Privé
Personnels permanents en ETP	88,89%	11,11%
Personnels permanents en ETPT	90,10%	9,90%

Dans la continuité de ce document cadre, VNF et les organisations syndicales représentatives dans le collège des agents de droit public ont conclu un nouvel accord en date du 7 avril 2016 relatif à la répartition en pourcentage des personnels publics-privés au sein de Voies navigables de France. Au terme de cet accord, VNF et les organisations syndicales représentatives dans le collège des agents de droit public se sont rencontrés pour négocier un nouvel accord. Concomitamment, un accord régi par les dispositions du code du travail ayant le même contenu a été négocié avec l'organisation syndicale représentative dans le collège des salariés de droit privé.

Il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er} : Objet de l'accord

Le présent accord a pour objet de fixer un nouveau cadre à la répartition en pourcentage des personnels publics et privés au sein de Voies navigables de France. Il est régi par les dispositions de la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 portant droits et obligations des fonctionnaires et notamment par son article 8 bis.

En tout état de cause, le présent accord n'a pas pour objet de remettre en cause les dispositions réglementaires inscrites dans le décret n° 2014-131 du 14 février 2014 qui définit les catégories de personnel ayant vocation à occuper les types d'emplois de Voies navigables de France.

Article 2 : Répartition des personnels permanents publics-privés en pourcentage au sein de Voies navigables de France

Les personnels permanents au sein de Voies navigables de France se répartissent comme suit :

- Les agents titulaires de la fonction publique en position normale d'activité, de détachement ou mis à disposition au sein de VNF ainsi que les ouvriers des parcs et ateliers, et les agents « Berkani » représentent une proportion comprise entre 88 et 93% des personnels permanents de VNF ;
- Les salariés de droit privé en contrat à durée indéterminée (CDI) et les fonctionnaires détachés sous contrat de droit privé représentent une proportion comprise entre 7 et 12% des personnels permanents de VNF.

MG
h

Cette répartition s'apprécie en Equivalent Temps Plein (ETP) et en Equivalent Temps Plein Travaillé (ETPT) au 31 décembre de chaque année.

Article 3 : Document de suivi de la répartition des personnels publics-privés

Outre cette répartition appréciée au 31 décembre de chaque année, la répartition des personnels au sein de Voies navigables de France est décrite dans un document quadrimestriel fourni aux représentants du personnel siégeant au sein de la formation plénière du comité technique unique.

Ce document établit la situation de l'emploi conformément au document annexé au présent accord. Le contenu de cette annexe pourra être amendé le cas échéant avec l'accord unanime des parties signataires au présent accord.

Article 4 : Effets et durée du présent accord

Suite à la signature du présent accord, le Directeur général s'engage à signer, dans un délai de 15 jours calendaires, une décision permettant la mise en œuvre effective du présent accord. Celle-ci doit permettre le respect effectif des dispositions contenues dans le présent accord à compter du 1^{er} janvier 2019 pour une durée de 3 ans soit jusqu'au 31 décembre 2021.

Toutefois, la prise d'effet de la décision de mise en œuvre susmentionnée est conditionnée à la signature de l'accord relatif à la répartition en pourcentage des personnels publics-privés au sein de VNF, conclu avec l'organisation syndicale représentative dans le collège des salariés de droit privé.

En cas d'évolutions législatives ou réglementaires ayant un impact sur le contenu du présent accord, le Directeur général s'engage à ouvrir de nouvelles négociations. A défaut de consensus sur les modifications à apporter à l'accord, celui-ci cesse de produire ses effets après signature d'un procès-verbal de désaccord.

Article 5 : Négociations au terme de l'accord

Voies navigables de France s'engage à ouvrir la négociation d'un nouvel accord avec les organisations syndicales représentatives dans le collège des agents de droit public 3 mois au moins avant le terme du présent accord.

L'ouverture de négociations relatives à la répartition en pourcentage des personnels publics-privés au sein de VNF avec les organisations syndicales représentatives dans le collège des agents de droit public entraîne simultanément l'ouverture de négociations analogues avec la ou les organisation(s) syndicale(s) représentative(s) dans le collège des salariés de droit privé.

Fait à en 5 exemplaires,
Le

Pour Voies navigables de France


Thierry GUIMBAUD

MG


Pour les organisations syndicales

Pour la CFDT-VNF

GOMEZ Maxime



Pour la FNEE-CGT

Pour la FEETS-FO

Sébastien BERDAERT



Le Contrôleur Général Économique et Financier



Marc BERAUD-CHAULET

Annexe : Document de suivi



Information sur la situation de l'emploi à destination de la formation plénière du CTU

Réalisé le
(date)

Diffusion

CTU Plénier – (date)

Objectif cible

Objectif cible en ETP au 31/12/...	...
Situation en ETP au 31/12/...	...
Objectif cible en ETPT
Situation en ETPT au 31/12/...	...
...	...

Pourcentage public-privé

2012	
(en pers physique)	
% Public total	91,63%
% Privé total	8,37%

Personnels permanents uniquement				
	31/12/2018	31/12/2019	31/12/2020	31/12/2021
% Public permanent
% Privé permanent
Ensemble des personnels (Plafond + hors plafond)				
	31/12/2018	31/12/2019	31/12/2020	31/12/2021
% Public total
% Privé total

Base de calcul en ETP

Personnels permanents uniquement				
	31/12/2018	31/12/2019	31/12/2020	31/12/2021
% Public permanent
% Privé permanent
Ensemble des personnels (Plafond + hors plafond)				
	31/12/2018	31/12/2019	31/12/2020	31/12/2021
% Public total
% Privé total

Base de calcul en ETPT

MG

Fonctionnaires et agents non titulaires de droit public

			A	A+	B	B+	C	C ex	OPA	Vac	Sais	Total
Fonctionnaires titulaires et personnels non titulaires (PNT)	Au 30/04/...	ETP
		ETPT
	Au 31/08/...	ETP
		ETPT
	Au 31/12/...	ETP
		ETPT
	... en ETPT moyen annuel		
	Au 30/04/....	ETP
		ETPT

Dont :			Sur des emplois permanents ¹	Pour des besoins temporaires ²	Vacataires / Autres (quasi statut...)	Saisonnier	Total
Personnels non titulaires (PNT)	Au 30/04/...	ETP
		ETPT
	Au 31/08/...	ETP
		ETPT
	Au 31/12/...	ETP
		ETPT
	... en ETPT moyen annuel		
	Au 30/04/...	ETP
		ETPT

Nombre de fonctionnaires et de PNT à temps partiel en pers. physique (titulaires et non titulaires)	... (Etf physique)	Au 30/04	...
		Au 31/08	...
		Au 31/12	...
	... (Etf physique)	Au 30/04	...
		Au 31/08	...
		Au 31/12	...

¹ Cette catégorie est constituée par les médecins de prévention / les CDD de remplacement / les CDD pour vacance temporaire d'emploi / les « Berkani » / CDD recrutés pour un besoin incomplet < 70% / CDD recrutés en l'absence de corps de fonctionnaire

² Cette catégorie est constituée par les CDD conclus pour accroissement temporaire d'activité (Hors saisonnier)

MG
15/12/14

Salariés de droit privé

			CD		EC			TAM		EO		Total
			10	9	8	7	6	5	4	3	2	
Salariés de droit privé (CDI et CDD*)	Au 30/04/...	ETP
		ETPT
	Au 31/08/...	ETP
		ETPT
	Au 31/12/...	ETP
		ETPT
	... en ETPT moyen annuel		
	Au 30/04/....	ETP
ETPT		
...			
Dont fonctionnaires détachés	... (Eif physique)	Au 30/04
		Au 31/08
		Au 31/12
	... (Eif physique)	Au 30/04
		Au 31/08
		Au 31/12

Dont :			Sur des emplois permanents ³	Sur des besoins temporaires ⁴	Total
Salariés de droit privé titulaires d'un CDD*	... en ETPT moyen annuel	
	Au 30/04/...	ETP
		ETPT
	Au 31/08/...	ETP
		ETPT
	Au 31/12/...	ETP
		ETPT
	... en ETPT moyen annuel	
Au 30/04/...	ETP	
	ETPT	
...		

Nombre de salariés à temps partiel en pers. physique (tous contrats confondus)	... (Eif physique)	Au 30/04	...
		Au 31/08	...
		Au 31/12	...
	... (Eif physique)	Au 30/04	...
		Au 31/08	...
		Au 31/12	...

³ Remplacement / attente de l'arrivée d'un CDI

⁴ Accroissement d'activité / Suppression du poste prévu

N MG
3/4

Nombre de salariés temporaires en effectif physique sur la période	:	1 ^{er} janv – 30 avril	...
		1 ^{er} mai – 31 août	...
		1 ^{er} sept – 31 décembre	...
	:	1 ^{er} janv – 30 avril	...
		1 ^{er} mai – 31 août	...
		1 ^{er} sept – 31 décembre	...
Nombre de journées travaillées sur la période	:	1 ^{er} janv – 30 avril	...
		1 ^{er} mai – 31 août	...
		1 ^{er} sept – 31 décembre	...
	:	1 ^{er} janv – 30 avril	...
		1 ^{er} mai – 31 août	...
		1 ^{er} sept – 31 décembre	...

Nombre de contrats de professionnalisation	:	Au 30/04	...
		Au 31/08	...
		Au 31/12	...
	:	Au 30/04	...
		Au 31/08	...
		Au 31/12	...
Nombre de contrats CUI-CAE	:	Au 30/04	...
		Au 31/08	...
		Au 31/12	...
	:	Au 30/04	...
		Au 31/08	...
		Au 31/12	...
Nombre de contrats d'apprentissage	:	Au 31/12	...
	:	Au 31/12	...

		Exploitation	Entretien Maintenance	Tertiaire	
Nombre de stagiaires en effectif physique (Stage > 2 mois)	:	Au 30/04	...		
		Au 31/08	...		
		Au 31/12	...		
	:	Au 30/04	...		
		Au 31/08	...		
		Au 31/12	...		

D5 MG
