

ANNEXE 2 : impacts du temps de travail partiel sur les modalités de travail

1. Journée de solidarité : restitution selon les cycles de travail

Modalité n° 2 bis : 36 h hebdomadaires

QTT	Durée hebdo. de référence	Journée de solidarité		5,0 j	4,5 j	4,0 j	3,5 j	3,0 j	2,5 j
100 %	36 :00	07 :00	Horaire Restit.	07:12					
				0:12					
90 %	32 :24	06 :18	Horaire Restit.	6:28	7:12				
				0:10	0:54				
80 %	28 :48	05 :36	Horaire Restit.	5:45	6:24	7:12			
				0:09	0:48	1:36			
70 %	25 :12	04 :54	Horaire Restit.	5:02	5:36	6:18	7:12		
				0:08	0:42	1:24	2:18		
60 %	21 :36	04 :12	Horaire Restit.	4:19	4:48	5:24	6:10	7:12	
				0:07	0:36	1:12	1:58	3:00	
50 %	18 :00	03 :30	Horaire Restit.		4:00	4:30	5:08	6:00	7:12
					0:30	1:00	1:38	2:30	3:42

Modalité n° 3 bis : 37 h hebdomadaires

QTT	Durée hebdo. de référence	Journée de solidarité		5,0 j	4,5 j	4,0 j	3,5 j	3,0 j	2,5 j
100 %	37:00	07 :00	Horaire Restit.	7:24					
				0:24					
90 %	33:18	06 :18	Horaire Restit.	6:39	7:24				
				0:21	1:06				
80 %	29:36	05 :36	Horaire Restit.	5:55	6:34	7:24			
				0:19	0:58	1:48			
70 %	25:54	04 :54	Horaire Restit.	5:10	5:45	6:28	7:24		
				0:16	0:51	1:34	2:30		
60 %	22:12	04 :12	Horaire Restit.	4:26	4:56	5:33	6:20	7:24	
				0:14	0:44	1:21	2:08	3:12	
50 %	18:30	03 :30	Horaire Restit.		4:06	4:37	5:17	6:10	7:24
					0:36	1:07	1:47	2:40	3:54

Modalité n°4bis : 38h30 hebdomadaires

QTT	Durée hebdo. de référence	Journée de solidarité		5,0 j	4,5 j	4,0 j	3,5 j	3,0 j	2,5 j
100 %	38:30	07 :00	Horaire Restit.	7:42					
				0:42					
90 %	34:39	06 :18	Horaire Restit.	6:55	7:42				
				0:37	1:24				
80 %	30:48	05 :36	Horaire Restit.	6:09	6:50	7:42			
				0:33	1:14	2:06			
70 %	26:57	04 :54	Horaire Restit.	5:23	5:59	6:44	7:42		
				0:29	1:05	1:50	2:48		
60 %	23:06	04 :12	Horaire Restit.	4:37	5:08	5:46	6:36	7:42	
				0:25	0:56	1:34	2:24	3:30	
50 %	19:15	03 :30	Horaire Restit.		4:16	4:48	5:30	6:25	7:42
					0:46	1:18	2:00	2:55	4:12

2 - Modalités d'horaires variables - temps partiels

Les modalités concernant les bénéficiaires du temps partiel, les conditions d'attribution, la durée, la rémunération et la reprise à temps plein demeurent inchangées. En ce qui concerne les droits à congé, ceux-ci s'utilisent de la manière suivante :

Modalités	100%		90%		80%		70%		60%		50%	
	CA	JRTT	CA	JRTT	CA	JRTT	CA	JRTT	CA	JRTT	CA	JRTT
2bis	25	5	22,5	4,5	20	4	17,5	3,5	15	3	12,5	2,5
3bis	25	11	22,5	10	20	9	17,5	8	15	7	12,5	5,5
4bis	25	19	22,5	17,5	20	15,5	17,5	13,5	15	11,5	12,5	9,5

La journée de solidarité a été déduite des jours RTT calculés ci-dessus.

auxquels peuvent s'ajouter les jours de fractionnement, lesquels sont accordés en jours pleins indépendamment de la quotité travaillée.

Nombre de jours de congés minimum à prendre pour bénéficier du fractionnement :

Congés pris entre 01/01 & 30/04 et 01/11 & 31/12	100%		90%		80%		70%		60%		50%	
	1j	2j	1j	2j	1j	2j	1j	2j	1j	2j	1j	2j
5		8	4,5	7	4	6	3,5	5,5	3	4,5	2,5	4