



## **Déclaration CFDT-VNF au CA du 14 décembre 2021**

Monsieur le Président,  
Mesdames et Messieurs de la Direction,  
Mesdames et Messieurs les administrateurs,  
Cher(e)s collègues,

2021 a été une année compliquée pour Voies navigables de France et encore plus pour ses personnels.

Malgré des alertes multiples découlant notamment du manque de moyens humains et de fonctionnement, la direction comme nos tutelles n'ont pas réagi et n'ont pas su entendre le message relayé par les représentants du personnel.

Rappelons que tout le personnel a fait front en 2020 suite à la crise sanitaire qui s'est abattue dans le monde et dans notre pays. Ces mêmes personnels ont également fait preuve d'une grande capacité d'adaptation qui a permis le maintien de l'intégralité de nos missions et du service public.

Désormais, lorsqu'ils font le bilan cette année, ils en retiennent :

- une parole de la direction générale qui a perdu en crédibilité avec de nombreuses promesses et des engagements non tenus,
- des conditions de travail qui se sont dégradées,
- une perte de sens et de visibilité sur la méthodologie retenue par la direction pour conduire ce projet de transformation et de modernisation de leur établissement
- un pouvoir d'achat en baisse qui occasionne là encore le sentiment d'un investissement de plus en plus fort sans aucune reconnaissance.

Cette année, la pression sur les effectifs a été forte en raison des postes supprimés ou gelés, des heures écrêtées (illégales sur le secteur privé et qui devraient l'être sur le secteur public), le dépassement des garanties minimales qui désorganisent les services. Désormais, c'est également les recrutements de saisonniers qui ont été réalisés de façon déplorable sans tenir compte de la considération humaine qui leur est dû.

Ainsi, même en supprimant des contrats à la dernière minute, en réduisant leur durée la veille pour le lendemain, en minorant le peu d'avantages sociaux dont ils pouvaient encore bénéficier lorsqu'ils étaient sous statut privé, les moyens n'ont pas été suffisants et il aura fallu recruter, à coup de milliers d'euros, des centaines d'intérimaires pour faire la jonction entre les besoins de l'établissement et les moyens.

Que dire du nombre d'alertes sur le manque de moyens matériels à disposition des personnels pour simplement faire leur travail dans de bonnes conditions et en toute sécurité ? Les personnels sur le terrain nous disent clairement ne plus réussir à faire correctement leur travail et indiquent des délais à rallonge pour parfois exécuter une dépense dérisoire au regard de ce qu'aura encore coûté, nous imaginons, la location de cette salle de réunion.

Malgré ce constat, l'année prochaine dans le budget qui sera voté dans quelques minutes avec un satisfecit collectif du plus grand nombre, les effectifs baisseront encore (même si la cadence de la baisse diminue, cela reste une baisse) et les moyens de fonctionnement également. Quelle sera la capacité de VNF et de ses personnels à réagir dans ces conditions en cas de crises et de nouvelles crues ?

Le directeur général quant à lui, tentera une nouvelle fois d'expliquer aux personnels que ce qui est pratiquement devenu impossible cette année deviendra possible l'année prochaine avec encore moins !

Voilà très certainement une position qui ne renforcera pas la crédibilité des propos de la direction qui a réussi une chose sans aucun doute : casser la dynamique du dialogue social, créer la défiance et le doute dans la parole de la direction et étendre un climat délétère dans la plupart des services et des directions territoriales.

Non seulement nous ne voterons pas favorablement un budget qui renforcera toutes ces difficultés du quotidien pour les personnels mais une nouvelle fois nous demandons que les donneurs d'ordre se réinventent, qu'ils revoient totalement leur approche sur la conduite du changement, qu'ils regagnent en crédibilité par des actes qui accompagnent les paroles et les belles déclarations et qu'enfin, de bons signaux autres que verbaux parviennent aux personnels et touchent leur quotidien.

Monsieur le Président, Mesdames et Messieurs les administrateurs de l'Etat et de la direction, **il est plus que temps que vous agissiez et d'arrêter de tirer sur la corde qui est à deux doigts de casser !**

**Nous demandons :**

- **le strict respect de la méthodologie définie dans le pacte social pour la conduite du dialogue social et l'accompagnement au changement ;**
- **un moratoire sur la baisse des effectifs dans le cadre de la clause de revoyure du COP, prévue dès la fin d'année prochaine pour 2023, et même une inversion de la courbe au moins jusque 2025 pour nous donner les moyens de transformer et moderniser VNF dans des conditions dignes;**
- **une réelle reconnaissance du personnel avec une revalorisation salariale à la hauteur de leur investissement et la fin du combat permanent pour qu'ils ne perdent rien ;**
- **l'application de l'accord d'intéressement pour les personnels de droit public, comme s'y est engagé le Directeur général dans l'accord du pacte social, et le versement dès cette année des sommes initialement budgétées pour 2020 et 2021 au travers du dispositif de la prime exceptionnelle de pouvoir d'achat mis en place par le gouvernement pour les employeurs qui le décident et cela sans charge sociale supplémentaire ;**
- **les moyens adéquats pour permettre la remise à plat de la politique salariale des personnels de droit privé plébiscitée dans notre dernière enquête par plus de la moitié des salariés ;**
- **les moyens de fonctionnement suffisants pour que les personnels puissent travailler correctement et en toute sécurité ;**
- **Un allègement de toutes les procédures qui ne font qu'accroître le travail de toutes et tous sans apporter aucune plus-value ;**
- **UN REEL CHANGEMENT DANS LE PILOTAGE DU DIALOGUE SOCIAL ET LA CONSIDERATION PORTEE AUX PERSONNELS ET A LEURS REPRESENTANTS.**

A vous de voir, cher(e)s administrateurs si, selon vous, les conditions actuelles sont réunies pour permettre de relever ces grands défis qui sont devant nous ou si à l'inverse, **il est désormais temps de penser et d'agir autrement pour se donner les moyens de nos ambitions.**

Les représentants CFDT-VNF  
au Conseil d'Administration